

Uchwała Nr/2025

Rady Gminy Gorzkowice
z dnia 2025 roku

zmieniająca Uchwałę Nr XXII.151.2025 Rady Gminy Gorzkowice z dnia 26 listopada 2025 roku w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia dla Wójta Gminy Gorzkowice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2–4 i art. 37 ust. 3–4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.) oraz rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260), Rada Gminy Gorzkowice

uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXII.151.2025 Rady Gminy Gorzkowice z dnia 26 listopada 2025 roku w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia dla Wójta Gminy Gorzkowice § 1 tiret trzeci otrzymuje brzmienie:

„– dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Gorzkowice.

§ 3. Uchwała ma zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Gorzkowice od dnia 1 lipca 2025 r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Podjęcie niniejszej uchwały ma na celu sprostowanie oczywistej omyłki pisarskiej zawartej w § 1 uchwały Nr XXII.151.2025 Rady Gminy Gorzkowice z dnia 26 listopada 2025 roku w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia dla Wójta Gminy Gorzkowice.

W treści uchwały błędnie wskazano, iż dodatek specjalny ustala się w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku specjalnego. Zapis ten jest nieprawidłowy oraz sprzeczny z obowiązującymi przepisami prawa, w szczególności z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Zgodnie z obowiązującymi regulacjami prawnymi, dodatek specjalny ustala się jako procent wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego. Błąd miał charakter wyłącznie redakcyjny i nie odzwierciedlał rzeczywistej intencji Rady Gminy przy podejmowaniu uchwały.

Wprowadzenie niniejszej zmiany ma charakter porządkujący i doprecyzowujący, eliminuje wątpliwości interpretacyjne oraz dostosowuje treść uchwały do obowiązujących przepisów prawa. Zastosowanie uchwały od dnia 1 lipca 2025 r. wynika z konieczności zachowania zgodności ustalenia wynagrodzenia z prawidłowym brzmieniem przepisów.

Wobec powyższego podjęcie uchwały jest zasadne.